

## 「しまなみ信用金庫 次世代育成支援行動計画書」

しまなみ信用金庫は、経営理念である「地域の皆様とともに、地域社会の発展に貢献する」ことを実現するため、すべての職員が仕事と子育てを両立させることができ、その能力を十分に発揮できるような職場環境を整備するとともに、次世代育成支援について地域に更なる貢献ができる企業となることを目的として、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成 27 年 4 月 1 日から平成 32 年 3 月 31 日

2. 内容

目標 1	計画期間内に育児休業の取得状況を、次の水準以上にする。 男性職員 育児休業の取得者を 1 人以上 女性職員 育児休業取得率 80%以上
------	---

<対策>

社内広報等を活用して、職員に育児休業に関する情報を提供する。

目標 2	退職再雇用（ジョブ・リターン）制度の導入
------	----------------------

<対策>

結婚、育児および出産等のため退職した職員について、本人の希望により再雇用する制度を検討し、実施する。

目標 3	次世代を担う若年者に対する教育機会の提供
------	----------------------

<対策>

若年者のインターンシップ受け入れ、金融教育の拡充を行う。